

Serie Ordinaria n. 38 - Giovedì 20 settembre 2012

GMT Consulting Srl Milano www.gmtconsulting.net info@gmtconsulting.net

D.G. Sanità

Circolare regionale 17 settembre 2012 - n. 7

Indicazioni in ordine all'applicazione dell'Accordo tra il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, il Ministero della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, sui corsi di formazione per lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art. 34, commi 2 e 3 del d.lgs. 81/08 (rep. Atti n. 223/esr del 21 dicembre 2011) e per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37, comma 2 del d.lgs. 81/08 (rep. Atti n. 221/esr del 21 dicembre 2011)

Alla c.a.
Direttore Generale
Direttore Sanitario
Direttore Dipartimento di
Prevenzione Medico
delle ASL della Lombardia
Enti di formazione accreditati
Loro sedi

Premessa

La presente circolare contiene prime indicazioni in ordine all'applicazione dell'Accordo per la formazione del datore di lavoro che intende assumere il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e dell'Accordo per la formazione dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti.

Preso atto del contenuto delle «Linee interpretative» emesse in data 16 maggio 2012 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed approvate in Conferenza Stato Regioni nella seduta del 25 luglio 2012 (GU Serie Generale n. 192 del 18 agosto 2012) - a cui si rimanda - di seguito sono trattati solo alcuni aspetti dell'uno e dell'altro accordo, giudicati meritevoli di specifici chiarimenti ai fini di una corretta pianificazione dei corsi da parte delle aziende e di una giusta sorveglianza da parte delle Aziende Sanitarie Locali (ASL).

1. Enti bilaterali ed organismi paritetici

Nell'Accordo per la formazione del datore di lavoro (d.l.) che intende assumere il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), oltre ai soggetti formatori accreditati in conformità al modello regionale (l.r. n. 19/2007), compaiono tra i soggetti formatori c.d. «legittimati»⁽¹⁾, accanto agli organismi paritetici, gli enti bilaterali. Mentre gli organismi paritetici trovano definizione nel d.lgs. n. 81/2008⁽²⁾, gli enti bilaterali sono esplicitati nel d.lgs. 276/2003 «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30», art. 2 comma 1 lett. h) che cita: «organismi costituiti a iniziativa di una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative, quali sedi privilegiate per la regolazione del mercato del lavoro attraverso: la promozione di una occupazione regolare e di qualità; l'intermediazione nell'incontro tra domanda e offerta di lavoro; la **programmazione di attività formative** e la determinazione di modalità di attuazione della formazione professionale in azienda; la promozione di buone pratiche contro la discriminazione e per la inclusione dei soggetti più svantaggiati; la gestione mutualistica di fondi per la formazione e l'integrazione del reddito; la certificazione dei contratti di lavoro e di regolarità o congruità contributiva; lo sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro; ogni altra attività o funzione assegnata loro dalla legge o dai contratti collettivi di riferimento». Requisito imprescindibile ad entrambi gli organismi, ai fini della richiesta di collaborazione, così come espresso nella Circolare del Ministero del Lavoro n. 20 del 29 luglio 2011, è l'essere costituiti da una o più associazioni del d.l. e dei lavoratori comparativamente più rappresentative, ambedue **firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro applicato all'azienda; l'operare nel settore di riferimento**, e non in un diverso settore; l'essere **presenti nel territorio di riferimento**, e non in un diverso contesto geografico.

2. Procedure per la richiesta di collaborazione

L'Accordo sulla formazione dei lavoratori attribuisce agli enti bilaterali e agli organismi paritetici una specifica funzione, prevedendo che i percorsi ed i programmi formativi siano «... realizzati previa **richiesta di collaborazione agli enti bilaterali ... e agli organismi paritetici**, ... ove esistenti sia nel territorio che nel settore nel quale opera l'azienda.»

Chiarito che:

- il dovere di richiesta di collaborazione da parte del d.l. sussiste anche qualora l'impresa o Ente presso cui opera il lavoratore, di cui si sta pianificando il corso, non sia iscritto presso associazioni di categoria dei d.l.;
- il d.l. si può rivolgere ad un solo organismo, individuato prioritariamente nell'organismo paritetico;
- la richiesta di collaborazione non può essere cumulativa, ma deve contenere tutti quegli elementi organizzativi che consentono di comprendere la tipologia e l'impianto organizzativo del singolo intervento formativo, secondo quanto previsto al punto 2 dell'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2012 «Organizzazione della formazione»,

allo scopo di facilitare l'individuazione degli organismi a cui richiedere la collaborazione, si fornisce a corredo il Repertorio degli organismi paritetici costituiti in Lombardia redatto sulla base delle segnalazioni trasmesse al Comitato Regionale di Coordinamento art. 7 del d.lgs. 81/08 dalle associazioni dei d.l. e delle organizzazioni sindacali dei lavoratori, che ne sono componenti.

Il Repertorio degli organismi paritetici (Allegato A) è stato realizzato nell'ambito di un ampio, attento e partecipato confronto che ha coinvolto le parti sociali quali rappresentanti dei macrosettori di attività.

Attraverso la consultazione del Repertorio, che è strutturato per Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) applicato in azienda (ove significativo), per settore e per provincia di riferimento, il d.l. individua l'organismo paritetico cui chiedere collaborazione ai fini dell'erogazione della formazione. Qualora l'organismo paritetico provinciale fosse assente la richiesta può essere indirizzata all'organismo costituito a livello regionale. Solo in assenza dell'organismo paritetico regionale di settore, il d.l. rivolge la propria richiesta all'ente bilaterale esistente nel territorio di riferimento e per il settore di attività, nel cui atto costitutivo è prevista la programmazione di attività formative in tema di salute e sicurezza dei lavoratori in coerenza con l'art. 2 comma 1 lett. h, d.lgs. 276/2003.

Ciascun organismo indicato nel Repertorio rende note le modalità di trasmissione - favorendo la comunicazione elettronica, nel rispetto dell'art. 54 del d.lgs. 81/08 - e i contenuti della richiesta di collaborazione. Allo scopo, potrà avvalersi del proprio sito web, di quello delle associazioni dei DL e dei lavoratori, di quello dell'ASL, in seno alle attività dei Comitati Provinciali di Coordinamento art. 7 del d.lgs. 81/08.

(1) Si vedano le fattispecie già individuate nell'Accordo approvato dalla Conferenza Stato-Regioni il 26 gennaio 2006, sui contenuti e sugli enti organizzatori dei corsi per RSPP (rep. Atti n. 2407 del 26.01.2006) e nell'art. 32 comma 4 del d.lgs 81/08.

(2) Art. 2, comma 1, lettera ee) d.lgs. n. 81/2008: «organismi costituiti a iniziativa di una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, quali sedi privilegiate per: **la programmazione di attività formative** e l'elaborazione e la raccolta di buone prassi a fini prevenzionistici; lo sviluppo di azioni inerenti alla salute e alla sicurezza sul lavoro; l'assistenza alle imprese finalizzata all'attuazione degli adempimenti in materia; ogni altra attività o funzione assegnata loro dalla Legge o dai Contratti collettivi di riferimento»

3. Criteri per la scelta del percorso formativo per i lavoratori

L'Accordo per la formazione dei lavoratori definisce la «durata minima» dei percorsi «in base alla classificazione dei settori ... secondo ATECO 2002-2007». Posto che:

- le macro categorie di rischio individuate secondo i codici ISTAT rappresentano ormai uno strumento diffuso e consolidato nella programmazione delle attività afferenti all'area della prevenzione, e che costituiscono tutt'oggi il riferimento per la formazione di RSPP/ASPP,
- la formazione è definita all'art. 2 comma 1 lett. aa) del d.lgs. 81/08 quale «processo educativo attraverso il quale trasferire ai lavoratori ... conoscenze e procedure utili alla acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi»,

si ribadisce il principio - espresso dallo stesso Accordo³ - in base al quale la scelta del percorso formativo per il lavoratore non deve essere fatta secondo criteri puramente ed esclusivamente «amministrativi», legati alla sola codifica ATECO dell'azienda presso cui egli opera, ma in ragione dell'attività concretamente svolta in azienda. L'Accordo, pertanto, trova la sua corretta applicazione quando i corsi sono progettati e realizzati in coerenza con la valutazione del rischio, fondata sull'individuazione dell'esposizione individuale, e con i programmi di formazione dei lavoratori proposti dal Servizio di Prevenzione e Protezione (art. 33 comma 1 lett. d) del d.lgs. 81/08).

4. Riconoscimento della formazione pregressa e regime transitorio

Entrambi gli Accordi disciplinano contenuti, durata e modalità dei percorsi formativi cui le aziende devono far riferimento, fatte salve quelle che, alla data 11 gennaio 2012, hanno svolto corsi secondo le previgenti regole in materia: su queste ricade l'onere di provvedere all'aggiornamento.

In dettaglio, i d.l. che hanno frequentato percorsi ex art. 3 d.m. 16 gennaio 1997, gli esonerati ex art. 95 d.lgs. 626/94, quelli che hanno svolto corsi secondo l'Accordo sancito il 26 gennaio 2006 di cui all'art. 32, comma 2 del d.lgs. 81/08, devono aggiornarsi secondo le scadenze indicate in tabella.

	Esonero	Aggiornamento entro
Coloro che hanno frequentato percorsi ex art. 3 d.m. 16 gennaio 1997 o corsi a contenuti conformi ex art. 3 d.m. 16.01.1997	si	5 anni dal 11.01.2012
Esonerati ex art. 95 d.lgs.626/94	si	2 anni dal 11.01.2012
Coloro che hanno frequentato corsi ex Accordo 26 gennaio 2006 (RSPP/ASPP)	si	5 anni dal 11.01.2012

Sono esonerati dalla frequenza dei nuovi corsi anche i DL che alla data 11 gennaio 2012 possono dimostrare, attraverso idonea documentazione, di aver progettato/pianificato («formalmente e documentalmente approvati»), corsi «rispettosi delle previsioni di cui all'art. 3 d.m. 16 gennaio 1997 per quanto riguarda durata e contenuti».

	Esonero	Aggiornamento entro
I datori di lavoro che hanno frequentato - entro e non oltre 11 luglio 2012 - corsi di formazione formalmente e documentalmente approvati alla data del 11 gennaio 2012, rispettosi delle previsioni di cui all'art. 3 d.m. 16 gennaio 1997	si	5 anni dal giorno dell'effettivo completamento

E' inoltre riconosciuta la formazione pregressa:

- dei lavoratori

	Esonero	Aggiornamento entro
Coloro per i quali i d.l. comprovino di aver svolto - alla data 11 gennaio 2012 - una formazione nel rispetto delle previsioni normative (art. 22 d.lgs 626/94, art. 1 d.m. 16 gennaio 1997, art. 37 d.lgs 81/08) e dei contratti collettivi di lavoro	si	12 mesi se erogata prima del 11 gennaio 2007 5 anni se erogata dopo il 11 gennaio 2007

- dei preposti

	Esonero	Aggiornamento entro
Coloro per i quali i ddl comprovino di aver svolto - alla data 11 gennaio 2012 - una formazione nel rispetto delle previsioni normative (art. 37 comma 7 d.lgs 81/08) e dei contratti collettivi di lavoro	si	12 mesi se erogata prima del 11 gennaio 2007 5 anni se erogata dopo il 11.01.2007

La formazione particolare ed aggiuntiva deve essere conclusa entro 12 mesi dal 11 gennaio 2012

- dei dirigenti

	Esonero	Aggiornamento entro
Coloro che dimostrino di aver svolto - alla data 11 gennaio 2012 - una formazione con contenuti conformi all'art. 3 d.m. 16 gennaio 1997 dopo il 14.08.2003	si	5 anni dal 11 gennaio 2012.
Coloro che dimostrino di aver svolto - alla data 11 gennaio 2012 - una formazione con contenuti conformi al modulo A per RSPP/ASPP		

Serie Ordinaria n. 38 - Giovedì 20 settembre 2012

Vige l'esonero alla frequenza dei corsi di formazione per i lavoratori, per i dirigenti ed i preposti per i quali è possibile dimostrare, attraverso idonea documentazione, la partecipazione a corsi di formazione, progettati/pianificati («*formalmente e documentalmente approvati*») alla data 11 gennaio 2012, e «*rispettosi delle previsioni normative e delle indicazioni previste nei contratti collettivi di lavoro per quanto riguarda durata, contenuti e modalità di svolgimento dei corsi*».

	Esonero	Aggiornamento entro
Coloro che hanno frequentato - entro e non oltre 11 gennaio 2013 - corsi di formazione formalmente e documentalmente approvati alla data 11 gennaio 2012, rispettosi delle previsioni normative e delle indicazioni previste nei contratti collettivi di lavoro	si	5 anni dal 11 gennaio 2012.

5. Modalità di erogazione dei percorsi

Fermo restando quanto stabilito negli Accordi, per ogni percorso formativo i soggetti che realizzano i corsi devono utilizzare un registro delle presenze, composto da fogli non asportabili e numerati. Il **registro delle presenze** deve essere redatto, per ogni corso realizzato, nel rispetto di requisiti minimi di registrazione, quali:

- compilazione contestuale allo svolgimento delle attività formative;
- firme degli allievi, per la rilevazione delle presenze;
- firme dei docenti e dei tutor (se previsti).

Il Registro deve essere compilato e firmato, prima del suo utilizzo, dal responsabile del progetto formativo che può essere anche un docente (Accordo ex art. 34, Punto 3; Accordo ex art. 37, Punto 2).

I contenuti della formazione erogata devono essere esplicitati indicando i seguenti elementi minimi:

- tipologia di percorso di riferimento (Normativa, Accordo di riferimento, ecc);
- ore di formazione programmate (totali e distinte per materia);
- nominativi dei docenti, dei tutor, degli esperti e di altre figure che intervengono nell'ambito dell'erogazione delle azioni formative;
- modalità organizzative del percorso (lezioni frontali, esercitazioni, ecc);
- valutazione e certificazione (criteri, indicatori, tipologia e quantità delle prove, ecc.).

I soggetti che realizzano i corsi devono conservare presso la propria sede e rendere disponibile, anche ai fini di eventuali controlli da parte degli Organi di vigilanza e degli Uffici competenti, tutta la documentazione affine all'attività svolta per il periodo di tempo richiesto dalla normativa nazionale e/o comunitaria pertinente (max 10 anni), tra cui:

- il registro degli attestati rilasciati;
- le prove finali, i verbali finali e tutti i documenti di valutazione dell'apprendimento degli allievi;
- i curricula vitae dei docenti formatori, dei tutor, ecc..

6. Rilascio attestati

In coerenza con l'impianto organizzativo già definito per la formazione di RSPP/ASPP con le circolari regionali 13/SAN/2006, 21/SAN/2006 e 32/SAN/2006, i corsi di **formazione del d.l. che intende assumere il ruolo di RSPP** ex Accordo art. 34, commi 2 e 3 sono erogati secondo le stesse prassi lì individuate. Gli attestati di frequenza sono rilasciati:

- dall'ASL quando il corso è stato realizzato da un soggetto accreditato e questi ne ha trasmesso alla ASL stessa preventiva comunicazione e documentazione prevista a corredo. Il modello dell'attestato è riportato nell'Allegato 1;
- direttamente dal soggetto formatore che realizza il corso quando questo è legittimato. Il modello dell'attestato, privo di logo regionale, è riportato nell'Allegato 2.

Destinatari ex Accordo art. 34, commi 2 e 3	Tipologia corsi	Soggetti che realizzano il corso	Attestato
DATORE DI LAVORO con compiti di prevenzione e protezione dai rischi	Articolazione per livelli di rischio: basso 16 ore medio 32 ore alto 48 ore	ACCREDITATI	DI FREQUENZA (modello Allegato 1)
		LEGITTIMATI	DI FREQUENZA (modello Allegato 2)

Il modello degli attestati per i corsi di formazione RSPP di cui alle circolari regionali 21/SAN/2006 e 32/SAN/2006 è aggiornato come riportato negli allegati Modulo A, Modulo B, Modulo C.

Gli attestati relativi ai percorsi per la **formazione dei lavoratori, dirigenti e preposti ex Accordo art. 37, comma 2** sono rilasciati direttamente agli aventi diritto dal Soggetto che ha realizzato il corso (sia esso accreditato, legittimato, d.l.). Detti attestati devono essere conformi al modello di cui all'Allegato 3 e all'Allegato 4, riportando il numero d'ordine progressivo indicato nell'apposito registro da tenere agli atti e privi di logo regionale.

Destinatari ex Accordo art. 37, comma 2	Tipologia corsi	Soggetti organizzatori	Attestato
LAVORATORI	Articolazione per settori e livelli di rischio: basso 8 ore medio 12 ore alto 16 ore	• ACCREDITATI • LEGITTIMATI	DI FREQUENZA (modello Allegato 3)
PREPOSTI	Il percorso formativo prevede una formazione aggiuntiva (minimo 8 ore) a quella per i lavoratori	• DATORI DI LAVORO	DI FREQUENZA CON VERIFICA DI APPRENDIMENTO (modello Allegato 4)
DIRIGENTI	Articolazione in 4 moduli durata minima totale di 16 ore		

Gli attestati devono essere rilasciati sulla base delle risultanze dei verbali finali e devono essere stampati su cartoncino Modigliani bianco formato A4 (grammatura 140/145 gr.).

7. Ruolo dei Dipartimenti di Prevenzione Medica mediante i Servizi di Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPSAL)

Regione Lombardia svolge un ruolo di governo nell'applicazione degli Accordi per la formazione in materia sicurezza e salute sul lavoro. Pertanto, in coerenza con la già citata circolare 13/SAN/2006, mediante le proprie articolazioni territoriali (ASL), non eroga corsi, ma ne sorveglia, ne supporta e ne assiste la realizzazione.

Per una corretta diffusione dei contenuti degli Accordi e della presente circolare i Comitati Provinciali di Coordinamento art. 7 del d.lgs. 81/08 sono individuati quali ambiti preferenziali di divulgazione e di costruttivo confronto con le parti sociali e con gli Enti con compiti di vigilanza in materia di SSL.

Con riguardo ai percorsi per DL che intendono ricoprire il ruolo di RSPP, all'atto della ricezione della comunicazione preventiva da parte dei soggetti formatori accreditati, i Servizi PSAL verificano ex-ante la correttezza formale e, compatibilmente con la pianificazione delle attività di vigilanza e controllo assunta dai DPM, sorvegliano la qualità sostanziale della formazione, anche attraverso ispezioni in loco.

In occasione dei controlli nelle aziende, i Servizi PSAL possono, altresì, effettuare verifiche ex-post sulla formazione erogata. Con riguardo agli esoneri per d.l. che ricoprono il ruolo di RSPP, lavoratori, dirigenti e preposti, i d.l. hanno cura di esibire documentazione comprovante⁴ sia l'avvenuta formazione che la coerenza della medesima alla normativa previgente. In ordine, invece, alla conduzione attuale di corsi rispettosi delle *vecchie* regole perché «*formalmente e documentalmente approvati*» alla data del 11 gennaio 2012, l'Organo di vigilanza acquisisce documenti, atti e prove da cui emerge che la pianificazione era già avvenuta alla data di pubblicazione degli Accordi.

Maria Gramegna
UO Governo della prevenzione
e tutela sanitaria
DG Sanità

Ada Fiore
UO Attuazione delle riforme, strumenti informativi e controlli
DG Occupazione e Politiche del Lavoro

— • —

GMT Consulting Srl Milano www.gmtconsulting.net info@gmtconsulting.net

REPERTORIO ORGANISMI PARTITICI COSTITUITI IN REGIONE LOMBARDA

MACROCATEGORIA	CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO	PARTI SOCIALI FIRMATARIE LA COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO PARTITICO	PROVINCIA	ORGANISMO PARTITICO	INDIRIZZI SEDE			RECAPITI		
					CAP	COMUNE	VIA/P_ZZA	TELEFONO	FAX	E-MAIL/SIT WEB
INDUSTRIA		Confindustria CGIL - CISL - UIL	BG	OPP provincia di Bergamo	24121	BERGAMO	VIA CAMOZZI 70	035/275271	035/4176171	<a href="mailto:info@opbergamolit-
www.opbergamolit">info@opbergamolit- www.opbergamolit
			BS	OPP provincia di Brescia	25124	BRESCIA	VIA CERADONIA 60	030/292248	030/221001	segreteria.op@alicbs.it
			CO	OPP provincia di Como	22100	COMO	VIA RAIMONDI 1	031/234111	031/234250	lavoro@confindustria.como.it
			CR	OP provincia di Cremona	26100	CREMONA	PIAZZA CADONNA 8	0371/4171	0371/417340	sindacati@assindacrit
			LC	OPP provincia di Lecco	23900	LECCO	VIA CAPRERA 4	0341/477111	0341/369387	op@assindacritberico@industriaop.lecco.it
			LO	OPP provincia di Lodi	26900	LODI	VIA HUSSMANN 11	0371/431850	0371/431139	assindacit@urlo.it
			MN	OPP provincia di Mantova	46100	MANTOVA	VIA PONTAZZOLI 9	0376/2371	0376/23733	op@op@assindacit
			MI	OPP provincia di Milano	20122	MILANO	VIA PANTANO 9	02/5837024/242	02/58370248	op@milano@assindacitombarda.it sic@assindacitombarda.it www.assindacitombarda.it/op-milano
			MI	OPTZ territoriale Legnano e Zona	20125	LEGNANO	VIA SAN DOMENICO 1	0331/543391	0331/545069	ai@all.legnano.mi.it
			MB	OPP provincia di Monza Brianza	20052	MONZA	VIALE FERRARCA 10	039/5638229	039/3638208	du@amb.it
			PV	OPP provincia di Pavia	27100	PAVIA	VIA BERNARDINO DA FERRARE 68/A	0382/37521	0382/539008	pa@unio.mi.it
			SO	OPP provincia di Sondrio	23100	SONDRIO	VIA TRIESTE 66	0342/515326	0342/515626	info@industrialisoi.it
			VA	OPP provincia di Varese	21100	VARESE	PIAZZA MONTE GRAPPÀ 5	0332/251000	0332/285565	sindacati@univa.va.it



Serie Ordinaria n. 38 - Giovedì 20 settembre 2012

MACROCATEGORIA	CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO	PARTI SOCIALI FIRMA TABELLA COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO PARTETTICO	PROVINCIA	ORGANISMO PARTETTICO	INDIRIZZI SEDE			RECAPITI		
					CAP	COMUNE	VIA/P. ZZA	TELEFONO	FAX	E-MAIL/SITI WEB
INDUSTRIA	CCNL PMI - CONFAP -MECCANICI, GRUPECCHE, INGEGNERIA, CHIMICI, TESSILI, ALIMENTARISTI, EDILI, LEGNO ARREDO, SERVIZI.	CONFAP INDUSTRIA DEL. DI BERGAMO - CGIL, CISL, UIL DELLA PROVINCIA DI BERGAMO	BG	OPPC - IN FASE DI COSTITUZIONE	24100	BERGAMO	PIAZZA PONTIDA, 16	035/19967794	035/19968619	bergamo@confapi-industria.it
		API INDUSTRIA DI BRESCIA - CGIL, CISL, UIL DELLA PROVINCIA DI BRESCIA	BS	OPPC - IN FASE DI COSTITUZIONE	25134	BRESCIA	VIA FLUPPI, 30	030/23076	030/2304108	info@apindustria.bs.it
		API INDUSTRIA VARESE DEL. DI COMO - CGIL, CISL, UIL DELLA PROVINCIA DI COMO	CO	OPPC - IN FASE DI COSTITUZIONE	22100	COMO				
		API INDUSTRIA DI CREMONA - CGIL, CISL, UIL DELLA PROVINCIA DI CREMONA	CR	OPPC - IN FASE DI COSTITUZIONE	26100	CREMONA	VIA PEDONE, 20	0372/458640	0372/38698	info@apicremona.it
		CONFAP INDUSTRIALECO - CGIL, CISL, UIL DELLA PROVINCIA DI LECCO	LC	OPPC - IN FASE DI COSTITUZIONE	23900	LECCO	VIA BERGOLA, 73	0341/282822	0341/282034	associazione@pil.lecco.it
		CONFAP INDUSTRIA DEL. DI LODI - CGIL, CISL, UIL DELLA PROVINCIA DI LODI	LO	OPPC - IN FASE DI COSTITUZIONE	26900	LODI	VIA CODAZZI, 5	0371/944466	0371/944469	lod@confapi-industria.it
		API INDUSTRIA DI MANTOVA - CGIL, CISL, UIL DELLA PROVINCIA DI MANTOVA	MN	OPP costituito il 2.08.2012	46100	MANTOVA	VIA LARINA ALPI, 4	0376/221823	0376/221815	info@apimn.it / www.apimn.it
		CONFAP INDUSTRIA - CGIL, CISL, UIL DELLA PROVINCIA DI MILANO	MI	OPPC - IN FASE DI COSTITUZIONE	20139	MILANO	VIALE BRENFA, 27	02/671401	02/91193112	info@confapi-industria.it
		CONFAP INDUSTRIA LOMBARDA - CGIL, CISL, UIL LOMBARDA	MI	FAP - ARTICOLOZIONE REGIONALE	20139	MILANO	VIALE BRENFA, 27	02/671401	02/91193112	info@confapi-industria.it
		CONFAP INDUSTRIA LOMBARDA - CGIL, CISL, UIL LOMBARDA	MI	ENFPA - ARTICOLOZIONE REGIONALE	20139	MILANO	VIALE BRENFA, 27	02/671401	02/91193112	info@confapi-industria.it
		CONFAP INDUSTRIA LOMBARDA - CGIL, CISL, UIL LOMBARDA	MI	O.P.R.C. - IN FASE DI COSTITUZIONE	20139	MILANO	VIALE BRENFA, 27	02/671401	02/91193112	info@confapi-industria.it
		CONFAP INDUSTRIA DEL. MONZA E BRIANZA - CGIL, CISL, UIL DELLA PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA	MB	OPPC - IN FASE DI COSTITUZIONE	20900	MONZA BRIANZA	CORSO MILANO, 19	039/9418644	039/9418645	brianza@confapi-industria.it
		CONFAP INDUSTRIALI BRESCIA DEL. DI SONDRIO - CGIL, CISL, UIL DELLA PROVINCIA DI PAVIA	PV	OPPC - IN FASE DI COSTITUZIONE	27100	PAVIA	VIA FRANCHI, 2	0382/572792	0382/468068	pavia@confapi-industria.it
		API INDUSTRIA DI BRESCIA DEL. DI SONDRIO - CGIL, CISL, UIL DELLA PROVINCIA DI SONDRIO	SO	OPPC - IN FASE DI COSTITUZIONE	23010	SONDRIO				
CONFAP INDUSTRIA VARESE - CGIL, CISL, UIL DELLA PROVINCIA DI VARESE	VA	OPPC - IN FASE DI COSTITUZIONE	21100	VARESE	VIALE MILANO, 16	0332/830200	0332/830900	info@apivarese.it		

GMT Consulting Srl Milano www.gmtconsulting.net info@gmtconsulting.net

REPERTORIO ORGANISMI PARTETTICI COSTITUITI IN REGIONE LOMBARDA

MACROCATEGORIA	CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO	PARTI SOCIALI FIRMA TARELA COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO PARTETTICO	PROVINCIA	ORGANISMO PARTETTICO	INDIRIZZI SEDE				RECAPITI E-MAIL/SITI WEB	
					CAP	COMUNE	VIA/P. ZZA	TELEFONO		FAX
EDILIZIA	Individuato conformemente alla circolare del Ministero del Lavoro n° 13 del 5 giugno 2012	Individuate conformemente alla circolare del Ministero del Lavoro n° 13 del 5 giugno 2012	BG	Comitato Partettico Territoriale della provincia di Bergamo	24126	BERGAMO	VIA PIETRO SPINO 24	035/6243241	035/322466	Info.cd@cdlbergamo.it www.cdbergamo.it
			BG	Comitato Partettico Territoriale Artigiano della provincia di Bergamo	24122	BERGAMO	VIA SAN GIORGIO 17/N	035/19905850	035/19900433	direzione@cdlbergamo.it www.cdbergamo.it
			BS	Scuola Edile Bresiana	25133	BRESCIA	VIA GARIBOLDI 51	030/2007193	030/2091737	Info@scuolaediliberesiana.it www.scuolaediliberesiana.it
			CO	ESPE - Ente Scuole professionali edile della provincia di Como	22100	COMO	VIA DEL LAVORO 21	031/5001132	031/525604	Info@especomo.it www.especomo.it
			CR	Comitato Partettico Territoriale edile della provincia di Cremona per la prevenzione degli infortuni, l'igiene e l'ambiente di lavoro nel settore edile	26100	CREMONA	VIA DELLE VIGNE 184	0372/560917	0372/027163	Info@cdlcremona.it www.cdcremona.it
			LC	ESPE - Ente Unico Partettico per la Formazione e la Sicurezza O.P.P. Edilizia della Provincia di Lecco	23900	LECCO	VIA AGHILE GRANDI 15	0341/489510	0341/489551	Info@espelecco.it www.espelecco.it
			MI LO MB	Comitato Partettico Territoriale per la Sicurezza in Edilizia di Milano, Lodi, Novara e Brianza	20148	MILANO	VIA NEWTON 3	02/48705552 NUMERO VERDE 800 961 925	02/48708862	comunicazioneedilizia@pec.cdmi.it www.cdmi.it
			MN	Scuola Provinciale Apprendisti Edili della provincia di Mantova	46100	MANTOVA	VIA VERONA 113	0376/263678	0376/381702	manova@scuolasedil.it www.gpaemondg.it
			PV	ESDIL - Ente Scuole Edile della provincia di Pavia	27100	PAVIA	VIALE DAMIANO CHIESA 25	0382/33893	0382/537289	esdil@esdil.it www.esdil.it
			SO	ESPE - Ente Partettico per la Sicurezza e la Formazione dell'Edilizia in provincia di Sondrio	23100	SONDRIO	VIA DOMINICHI DEL SANGUINETTO 15	0342/200824	0342/515178	espe@espe.so.it www.espe.so.it
VA	Comitato Partettico Territoriale per la prevenzione degli infortuni in edilizia della provincia di Varese	21100	VARESE	VIA ERNESTO CARICOLI 5	0332/232518	0332/285244	Info@cdlvarese.it www.cdva.it			



Serie Ordinaria n. 38 - Giovedì 20 settembre 2012

REPERTORIO ORGANISMI PARTITICI COSTITUITI IN REGIONE LOMBARDIA

MACROCATEGORIA	CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO	PARTI SOCIALI FIRMATARIE LA COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO PARTITICO	PROVINCIA	ORGANISMO PARTITICO	INDIRIZZI SEDE			RECAPITI		
					CAP	COMUNE	VIA/P. ZZA		TELEFONO	FAX
ARTIGIANATO	CONI ARTIGIANATO E PMI Alimentari/Panificazione Chimica gomma, plastica e vetro, Ceramica Comunicazione Legno Arredamento Lapidei Metalmeccanica e Installazione e Impianti Orofco Argentifero Odontotecnica Acconeratura Estetica Servizi Pulizia Tessile abbigliamento Caratteriero Pulitrici/Avanzata Orchida/era Grafici, cartotecnici Autotrasportatori	CONFARTIGIANATO LOMBARDIA - CNA LOMBARDIA- CASARTIGIANI LOMBARDIA- CNAI LOMBARDIA- CGLI- CISI- UIL LOMBARDIA	REGIONALE	OPRA	20124	MILANO	VIA VITTORIO VENETO 16/B	02/2940754	02/2940284	info@elba.lombardia.it
			BERGAMO	OPPA C/O EBA	24122	BERGAMO	VIA S. GIORGIO 17/N	035/1990570	035/0770894	info@elba.lombardia.it
			BRESCIA	OPPA C/O EBA	25133	BRESCIA	VIA S. ANTONIO 14/16	030/2009916	030/2005598	info@elba.lombardia.it
			COMO	OPPA C/O EBA	22100	COMO	VIA ANZANI 52	031/241435	031/264830	info@elba.lombardia.it
			CHEMONA	OPPA C/O EBA	26100	CHEMONA	VIA BRUDISIO 8	0372/20205	0372/20205	info@elba.lombardia.it
			LECCO	OPPA C/O EBA	23900	LECCO	VIA GAULEO GAULE 1	0341/495134	0341/253319	info@elba.lombardia.it
			LODI	OPPA C/O EBA	26900	LODI	VIA MARESCALCA 6	0371/439197	0371/431139	info@elba.lombardia.it
			MANTOVA	OPPA C/O EBA	46100	MANTOVA	VIA CONCEZIONE 4	0376/225670	0376/379737	info@elba.lombardia.it
			MILANO- MONZA BRIANZA	OPPA C/O EBA	20127	MILANO	VIA MARCOCCO 11	02/28510778	02/26891469	info@elba.lombardia.it
			PANNA	OPPA C/O EBA	27100	PANNA	VIA FOLLA DI SOTTO 20	0382/302349	0382/308021	info@elba.lombardia.it
			SONDRIO	OPPA C/O EBA	23100	SONDRIO	LARGO ARTIGIANATO 1	0342/200126	0342/568123	info@elba.lombardia.it
			VARESE	OPPA C/O EBA	21052	BUSTO ARS. MADENSA/GARBE	VIA XI SETTEMBRE C/O MADENSA/GARBE VIA XI	0331/670462	0331/336725	info@elba.lombardia.it
REGIONALE	EBIPAL	20129	MILANO	CONSO VENEZIA						
COMMERCIO TERZIARIO E SERVIZI	CCNL Commercio Terziario e Servizi Conferenti- Filcams-Fiscascat- Ulubs	Conferenti Regionale Lombardia - FILCAMS CGL Lombardia - FISASCAT CNA Lombardia - UILTUCS UIL Lombardia	REGIONALE	Comitato Partitico REGIONALE	20129	MILANO	VIA SIRTONI 3	02/66710540	02/66710575	info@elba.lombardia.it
			BS-C-4/n	Comitato Partitico Regionale	25125	BRESCIA	VIA SARGANI 2/6	030/2421697	035/226185	info@elba.lombardia.it
			Bg-C-50	Comitato Partitico Regionale	24126	BERGAMO	VIA GALLI 8	035/4202111	035/4202288	info@elba.lombardia.it
			Va-Co	Comitato Partitico Regionale	22100	VARESE	VIA MERCANTINI 15	0332/810705	0332/1810004	info@elba.lombardia.it
			Mi-0-Pv-MB	Comitato Partitico Regionale	20129	MILANO	VIA SIRTONI 3	02/2618621	02/26826133	info@elba.lombardia.it
			REGIONALE	Comitato Partitico REGIONALE	20129	MILANO	VIA SIRTONI 3	02/66710540	02/66710575	info@elba.lombardia.it
TURISMO	CCNL Turismo Conferenti- Filcams-Fiscascat-Ulubs	Conferenti Regionale Lombardia - FILCAMS CGL Lombardia - FISASCAT CNA Lombardia - UILTUCS UIL Lombardia	BS-C-4/n	Comitato Partitico Regionale	25125	BRESCIA	VIA SARGANI 2/6	030/2421697	035/226185	info@elba.lombardia.it
			Bg-C-50	Comitato Partitico Regionale	24126	BERGAMO	VIA GALLI 8	035/4202111	035/4202288	info@elba.lombardia.it
			Va-Co	Comitato Partitico Regionale	22100	VARESE	VIA MERCANTINI 15	0332/810705	0332/1810004	info@elba.lombardia.it
			Mi-0-Pv-MB	Comitato Partitico Regionale	20129	MILANO	VIA SIRTONI 3	02/2618621	02/26826133	info@elba.lombardia.it

GMT Consulting Srl Milano www.gmtconsulting.net info@gmtconsulting.net

Serie Ordinaria n. 38 - Giovedì 20 settembre 2012

REPERTORIO ORGANISMI PARTITICI COSTITUITI IN REGIONE LOMBARDA

MACRO CATEGORIA	CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO	PARTI SOCIALI FIRMA TABELLA COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO PARTITICO	PROVINCIA	ORGANISMO PARTITICO	INDIRIZZI SEDE			RECAPITI		
					CAP	COMUNE	VIA/P. ZZA	TELEFONO	FAX	E-MAIL/SIT WEB
TERZIARIO (Commercio e Servizi)	Terziario, Distribuzione e Servizi - ConfCommercio	CONCOMMERIO - FICAMS GIL - FISACAT CIS - ULTICS UIL	BG	Organismo Partitico BERGAMO c/o Ente Bilaterale Commercio e Servizi	24125	Bergamo	Via Borgo Palazzo 137	0354120140	0354120110	info@entbilcombg.it
			BS	Organismo Partitico BRESCIA c/o Ente Bilaterale Bresciano del Commercio e dei Servizi	25121	Brescia	Via Bertolotti 1	030292181	0303770062	www.entbics.it info@entbics.it
			CO	Organismo Partitico COMO c/o Ente Bilaterale del Commercio della Provincia di Como	22100	Como	Via Baldrini 12	0312441	031271667	www.entbilaterali.como.it
			CR	Organismo Partitico CREMONA c/o Ente Bilaterale Territoriale e Turismo, Terziario, Distribuzione e Servizi della provincia di Cremona	26100	Cremona	Via Manzoni 2	0372567611	0372567630	www.entbitercremona.it info@entbitercremona.it
			LC	Organismo Partitico LEGGO c/o Ente Bilaterale territoriale e del terziario della provincia di Lecco	23900	Lecco	P.zza Garibaldi 4	0341356911	0341284209	www.entbilateralli.lecco.it entbilaterali@as.com.lecco.it
			LO	Organismo Partitico LODI c/o Ente Bilaterale della Provincia di Lodi per il Terziario ed il Turismo	26900	Lodi	Via Hausmann 1	0371431210	0371432386	Info@entloidi.it
			MI-MB	Organismo Partitico MILANO-MONZA c/o BBItter Milano	20124	Milano	C.so Buenos Aires 77	0266797230	0266797239	info@entmilano.it
			MN	Organismo Partitico MANTOVA c/o Ente Bilaterale Mantovano Commercio Turismo Servizi	46047	Porto Mantovano	Via Londra 2	0376392944	03763939735	www.entmant.it commerc@entmant.it
			PV	Organismo Partitico PAVIA c/o Ente Bilaterale del Terziario e del turismo della Provincia di Pavia	27100	Pavia	Corso Cavour 30	0382372522	0382372555	ent@ascompavia.it
			SO	Organismo Partitico SONDRIO c/o Ente Bilaterale Territoriale - Provincia di Sondrio	23100	Sondrio	Largo Pedrini 1/M	0342237423	0342201539	info@entsondrio.it info@pec.entsondrio.it
VA	Organismo Partitico VARESE Ente Bilaterale del commercio e dei servizi	21100	Varese	Via Valle Venosta 4	0332344207	0332355518	www.entbilaterali.va.it info@entbilaterali.va.it			



Serie Ordinaria n. 38 - Giovedì 20 settembre 2012

REPERTORIO ORGANISMI PARTITICI COSTITUITI IN REGIONE LOMBARDA

MACROCATEGORIA	CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO	PARTI SOCIALI FIRMATARIE LA COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO PARTITICO	PROVINCIA	ORGANISMO PARTITICO	INDIRIZZI SEDE			RECAPITI		
					CAP	COMUNE	VIA/P. ZZA	TELEFONO	FAX	E-MAIL/SIT WEB
AGRICOLTURA		CIMI Cassa Integrazione Malattie e Infortuni, nella sua funzione di Comitato Partitico Provinciale	CO-IC	ORG. PART. CONFCOOP.	22100	COMO	VIA S. MARTINO ANZI 8	031/3370535	031/268387	
			MN	CPV SAUTE ESICUREZZA	46100	MANTOVA	GALLERIA LANDUCCI			segreteria@cmimantova.191.it
			BS	ORGANISMO PARTITICO PROVINCIALE	25121	BRESCIA	VIA XX SETTEMBRE, 72	030/37421	030/47013	odp.coop@regione@comcooperative.brescia.it
COOPERAZIONE	Vedi foglio Allegato CNL	Legacoop e ASGLI, CONFCOOPERATIVE COMO, LEGACOOP COMO, ASSOCIAZIONE VOLONTARIATO COMASCO, GGL COMO, CISL COMO, UIL COMO	CO	ORGANISMO PARTITICO PROVINCIALE	22100	COMO	VIA S. MARTINO ANZI 8	031/3370535-3370179	031/268387	como@comcooperative.it
			CR	ORGANISMO PARTITICO PROVINCIALE	26100	CREMONA	VIA DEL SAIE 40/E	0372/458920	0372/457060	cremona@comcooperative.it

CONTRATTI DI LAVORO APPLICATI DALLE COOPERATIVE
(Agricoltura) Dipendenti delle cooperative e consorzi agricoli
(Commercio) AEC per la disciplina del rapporto di agenzia e rappresentanza commerciale del settore COMMERCIO
(Commercio) Rapporto di agenzia e rappresentanza commerciale del settore commercio (Confesercenti)
(Servizi) Dipendenti degli studi professionali
(Terziario) Dirigenti di aziende del terziario della distribuzione e dei servizi
Accordo Economico Collettivo di disciplina dei rapporti di Agenzia e rappresentanza commerciale nei settori INDUSTRIALI e della COOPERAZIONE
Accordo Economico Collettivo per la disciplina del rapporto di agenzia e rappresentanza commerciale del settore COMMERCIO
CCNL - accordo economico collettivo per la disciplina dei rapporti di agenzia e rappresentanza commerciale nel settore della piccola e media industria
CCNL - addetti all'industria metalmeccanica privata e di installazione di impianti (federmeccanica)
CCNL - addetti industria della gomma e della plastica (Federaz. Gomma Plastica)
CCNL - addetti piccole e medie industrie settore tessile e abbigliamento (Uniontessile)
CCNL - alimentaristi: PMI (Confapi)
CCNL - Assologistica
CCNL - CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO GIORNALISTICO
CCNL - del personale del servizio sanitario nazionale
CCNL - del personale dipendente dalle realtà del settore assistenziale, sociale, socio-sanitario, educativo, nonché da tutte le altre istituzioni di assistenza e beneficenza - UNEBA
CCNL - dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali (Associazione Nazionale Italiana Industrie Grafiche, Cartotecniche e trasformatrici, associazione Italiana Editori con l'assistenza della CONFINDUSTRIA)
CCNL - dipendenti imprese artigiane settori chimica, gomma, plastica, vetro (Confartigianato, CNA, CASA, CLAAI)
CCNL - Editorie e Grafica (Fotografi ed Affini): Artigiani
CCNL - FNSI-Federazione Nazionale della Stampa Italiana
CCNL - Formazione Professionale
CCNL - Impianti sportivi e palestre per dipendenti di imprese ed enti di gestione di impianti sportivi
CCNL - industrie esercenti industrie della carta e del cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone (Ass. Italiana fra gli Industriali della carta, cartoni e paste per carta)
CCNL - lavoratori addetti alla piccola e media industria metalmeccanica e alla installazione di impianti (Unionmeccanica - Confapi)
CCNL - Lavoratori delle imprese radiofoniche e televisive in ambito locale, syndications, agenzie di informazione radiotelevisiva, imprese radiofoniche e televisive satellitari e via internet (Imprese minori)
CCNL - Legno, Sughero, Arredamento e Boschivi Forestali
CCNL - PER I DIPENDENTI DA IMPRESE ESERCENTI/AUTORIMESSE - NOLEGGIO AUTOBUS - NOLEGGIO AUTO CON AUTISTA - LOCAZIONE AUTOMEZZI - NOLEGGIO MOTOSCAFI - POSTEGGIO E CUSTODIA AUTOVEICOLI SU SUOLO PUBBLICO E/O PRIVATO - LAVAGGIO AUTOMATICO E NON AUTOMATICO E INGRASSAGGIO AUTOMEZZI
CCNL - PER I LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE ARTIGIANE DEI SETTORI METALMECCANICO E INSTALLAZIONE DI IMPIANTI
CCNL - per attori, tecnici, ballerini, professori d'orchestra e corsisti scritturati dai teatri stabili e dalle compagnie professionali teatri di prosa, commedia musicale, rivista e operetta (Unione Nazionale Attività Teatrali con l'intervento dell'Agis)
CCNL - Per dipendenti di Centri Elaborazione Dati
CCNL - per gli addetti alle piccole e medie industrie del settore calzaturiero (Uniontessile)
CCNL - per i dipendenti da aziende del settore turismo (Confcommercio)
CCNL - per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi (Confcommercio)
CCNL - per i dipendenti da aziende dell'industria turistica (federturismo)
CCNL - Per i dipendenti da aziende esercenti attività nel settore del TERZIARIO E SERVIZI
CCNL - per i dipendenti dalle aziende di lavorazione della foglia di tabacco (APTI)
CCNL - Per i dipendenti delle aziende dei servizi pubblici locali della cultura, del turismo, dello sport e del tempo libero
CCNL - per i dipendenti delle aziende produttrici di: a) elementi e componenti in laterizio e prefabbricati in laterocemento- b) manufatti in calcestruzzo armato e non, in cemento, in gesso e piastrelle (Ass.naz. industriali laterizi, ASSOBETON)
CCNL - per i dipendenti delle imprese edili e affini (ANCE)
CCNL - Per i dipendenti e per i soci delle imprese esercenti servizi di marketing
CCNL - per i dirigenti di aziende del terziario della distribuzione e dei servizi
CCNL - per i dirigenti di aziende industriali (Confindustria)
CCNL - per i lavoratori dell'industria alimentare (Federalimentare)
CCNL - per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole imprese industriali del settore costruzioni (Confartigianato, CNA, Casartigiani, CLAAI)
CCNL - per il personale artistico scritturato a tempo determinato dai pubblici esercizi con attività di trattenimento e spettacolo (Federazione Italiana Pubblici Esercizi)
CCNL - per il personale comunque dipendente da aziende di panificazione anche per attività collaterali e complementari, nonché da negozi di vendita al minuto di pane, generi alimentari e vari (Federazione it. panificatori, pasticceri e affini)
CCNL - per la disciplina del rapporto di agenzia e rappresentanza commerciale del settore commercio (Confesercenti)
CCNL - Per lavoratori dipendenti eo soci lavoratori di Società Cooperative esercenti attività nel settore del Terziario e Servizi
CCNL - personale dipendente, direttivo, docente e non docente dei licei linguistici e degli istituti d'istruzione associati a Filiani
CCNL - personale imbarcato sulle navi adibite alla pesca marittima (Federpesca)
CCNL - Scuola - Assoscuola - Aninsei (Aggregato Confindustria)



Serie Ordinaria n. 38 - Giovedì 20 settembre 2012

CCNL - scuola (Agidae - dipendenti Autorità ecclesiastica)
CCNL - Soci e i dipendenti delle Cooperative esercenti attività nel settore TAXI
CCNL - Turismo e Pubblici Servizi
CCNL ANINSEI FEDERVARIE per il personale della scuola non statale
CCNL AUTOSCUOLE, SCUOLE NAUTICA, STUDI DI CONSULENZA AUTOMOBILISTICA E NAUTICA
CCNL autotrasporto, spedizioni merci e logistica
CCNL del sistema ACLI
CCNL FISM (Federazione Italiana Scuole Materne)
CCNL per gli addetti alle aziende cooperative metalmeccaniche
CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti (Confagricoltura, Coldiretti, CIA)
CCNL per i dipendenti da aziende artigiane di parrucchieri, barbieri ed estetica
CCNL per i dipendenti da imprese della distribuzione cooperativa
CCNL per i dipendenti da Istituti di vigilanza privata
CCNL PER I DIPENDENTI DALLE IMPRESE ARTIGIANE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA, DISINFEZIONE, DISINFESTAZIONE, DERATTIZZAZIONE E SANIFICAZIONE
CCNL PER I DIPENDENTI DALLE ORGANIZZAZIONI DEGLI ALLEVATORI, CONSORZI ED ENTI ZOOTECNICI
CCNL per i dipendenti degli studi professionali
CCNL per i dipendenti di aziende cooperative di trasformazione prodotti agricoli, zootecnici e lavorazione prodotti alimentari
CCNL per i dirigenti di azienda dipendenti da imprese cooperative
CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria
CCNL per i lavoratori addetti al settore delle attività ferroviarie
CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico
CCNL per i lavoratori delle cooperative di produzione e lavoro dell'edilizia ed attività affini
CCNL per i lavoratori dipendenti delle cooperative e consorzi agricoli
CCNL per i quadri direttivi, gli impiegati e gli ausiliari delle Banche di credito cooperativo/Casse Rurali ed Artigiane
CCNL per i quadri e gli impiegati agricoli (Confagricoltura, Coldiretti, CIA)
CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati / multiservizi
CCNL per il personale medico dipendente da case di cura, IRCCS, presidi e centri di riabilitazione (Sanità privata - AIOP)
CCNL per il personale non medico dipendente da case di cura private e centri di riabilitazione aderenti all'AIOP
CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo - Cooperative sociali
CCNL tra le cooperative ed i soci lavoratori intermittenti dello spettacolo
CCNL Facchinaggio Protocollo sul facchinaggio

GMT Consulting Srl Milano www.gmtconsulting.net info@gmtconsulting.net

LOGO ASL

Allegato 1

ATTESTATO DI FREQUENZA

(ai sensi dell'art. 34 comma 2 e 3 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n.81)

Si attesta che il Sig.	Codice Fiscale
noto a	il
ha superato la verifica di apprendimento del corso di formazione	
Titolo del progetto	
Monte ore frequentato	Periodo di svolgimento del corso
Settore di riferimento	
Soggetto che ha realizzato il corso	
Sede del corso	
L'attestato rilasciato ai sensi dell'Accordo del 21 dicembre 2011 sancito in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano è valido su tutto il territorio nazionale	
N° registrazione ASL	
Il Direttore Generale (o suo delegato) dell'ASL di	
data	luogo

GMT Consulting Srl Milano www.gmtconsulting.net info@gmtconsulting.net

LOGO SOGGETTO
FORMATORE

Allegato 2

ATTESTATO DI FREQUENZA

(ai sensi dell'art. 34 comma 2 e 3 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n.81)

Si attesta che il Sig.	Codice Fiscale
nato a	il
ha superato la verifica di apprendimento del corso di formazione	
Titolo del progetto	
Monte ore frequentato	Periodo di svolgimento del corso
Settore di riferimento	
Soggetto che ha realizzato il corso	
Sede del corso	
L'attestato rilasciato ai sensi dell'Accordo del 21 dicembre 2011 sancito in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano è valido su tutto il territorio nazionale	
N° progressivo di registrazione	
Soggetto realizzatore del corso (firma del responsabile)	
data	luogo



Serie Ordinaria n. 38 - Giovedì 20 settembre 2012

GMT Consulting srl Milano www.gmtconsulting.net info@gmtconsulting.net

LOGO SOGGETTO
FORMATORE

Allegato 3

ATTESTATO DI FREQUENZA

(ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n.81)

Si attesta che il sig.		Codice Fiscale
nato a		Il
RUOLO <i>Lavoratore</i>		
ha frequentato il corso di formazione		
Titolo del progetto		
Monte ore frequentato	Periodo di svolgimento del corso	
Settore di riferimento		
Soggetto che ha organizzato il corso		
Sede del corso		
L'attestato rilasciato ai sensi dell'Accordo del 21 dicembre 2011 sancito in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano è valido su tutto il territorio nazionale		
N° progressivo di registrazione		
Soggetto organizzatore del corso (firma del responsabile)		
data	luogo	

GMT Consulting Srl Milano www.gmtconsulting.net info@gmtconsulting.net

LOGO SOGGETTO
FORMATORE

Allegato 4

ATESTATI DI FREQUENZA

(ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n.81)

Si attesta che il sig.	Codice Fiscale
nato a	il
RUOLO PREPOSTO / DIRIGENTE	
ha superato le prove finali del corso di formazione	
Titolo del progetto	
Monte ore frequentato	Periodo di svolgimento del corso
Settore di riferimento	
Soggetto che ha organizzato il corso	
Sede del corso	
L'attestato rilasciato ai sensi dell'Accordo del 21 dicembre 2011 sancito in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano è valido su tutto il territorio nazionale	
N° progressivo di registrazione	
Soggetto organizzatore del corso (firma del responsabile)	
data	luogo



Serie Ordinaria n. 38 - Giovedì 20 settembre 2012

GMT Consulting Srl Milano www.gmtconsulting.net info@gmtconsulting.net

LOGO ASL

Modulo A

ATTESTATO DI FREQUENZA

(ai sensi dell'accordo sancito il 26 gennaio 2006 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province

Autonome)

Codice Fiscale

il

Si attesta che il Sig. _____
nato a _____
ha superato le prove finali del corso di formazione

RESPONSABILE/ADETTO DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE
(art. 32 comma 2 D.lgs 81/08)
CORSO BASE

Durata 28 ore Periodo di svolgimento del corso

Progetto n° _____ Edizione n° _____

Soggetto formatore _____

Sede del corso _____

Credito Formativo permanente attestante l'abilitazione alle funzioni di RSP/ASPP e l'idoneità a frequentare i moduli di specializzazione

N° registrazione ASL _____

Il Direttore Generale (o suo delegato) dell'ASL di

Il Legale Rappresentante del Soggetto formatore

Data	luogo
------	-------



GMT Consulting Srl Milano www.gmtconsulting.net info@gmtconsulting.net

LOGO ASI

Modulo C

ATTESTATO DI FREQUENZA

(ai sensi dell'acordo sancito il 26 gennaio 2006 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province

Autonomie)

Si attesta che il Sig.

Codice Fiscale

nato a

il

ha superato le prove finali del corso di formazione

**RESPONSABILE/ADETTO DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE
(art. 32 comma 2 D.lgs 81/08)
CORSO DI SPECIALIZZAZIONE**

Durata 24 ore

Periodo di svolgimento del corso

Progetto n°

Edizione n°

Soggetto formatore

Sede del corso

Credito Formativo permanente attestante l'abilitazione alle funzioni di RSP

N° registrazione ASI

Il Direttore Generale (o suo delegato) dell'ASI di

Il Legale Rappresentante del Soggetto formatore

data

Luogo

Avviso di rettifica

A seguito di errori materiali, si riportano le note n. 3 e 4 mancanti:

- Al punto 3 «Criteri per la scelta del percorso formativo dei lavoratori» secondo paragrafo: «...dallo stesso Accordo 3.....» viene inserita la nota numero 3 così di seguito riportata:

(3) «... la trattazione dei rischi va declinata secondo la loro effettiva presenza...»; «... I lavoratori di aziende a prescindere dal settore di appartenenza, che non svolgano mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, possono frequentare i corsi individuati per il rischio basso. ...»

- Al punto 7 «Ruolo dei Dipartimenti di Prevenzione Medica mediante i Servizi di Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPSAL)» quarto paragrafo: « documentazione comprovante 4 » viene inserita la nota numero 4 così di seguito riportata:

(4) Si ritiene che dagli atti debbano risultare il nome e il ruolo del partecipante, i contenuti e la durata del percorso seguito, la data di frequenza, il nome del docente e/o dell'ente erogatore.

Infine al punto 4 dopo la tabella «- dei preposti» la frase: «La formazione particolare ed aggiuntiva deve essere conclusa entro 12 mesi dal 11 gennaio 2012» è sostituita dalla seguente:

«La formazione particolare ed aggiuntiva deve essere conclusa entro 18 mesi dal 11 gennaio 2012».

BURL Serie Ordinaria n. 39 del 24 settembre 2012