



'Soluzioni e supporto concreti..

GMT Consulting CODICE ETICO

Rispetto, Correttezza, Trasparenza

gmtconsulting.net

Indice

Messaggio del Management.....	3
Premessa.....	4
I Valori e I principi Guida.....	5
L'organizzazione aziendale.....	5
Le Risorse Umane.....	6
Clienti, fornitori, concorrenti.....	6
Comunità e Ambiente.....	7
Il D.Lgs 231/2001 e le responsabilità dell'impresa.....	7
Responsabilità dei Manager.....	7
Le responsabilità individuali.....	8
Dubbi, cosa fare.....	8

Il messaggio del Management



Dr. Mauro Casarico
CEO

'L'attuale domanda di servizi da parte delle aziende, è più che mai orientata alla qualità, ma con sempre maggiore attenzione all'effettività, alla competitività, ma anche al rispetto per le normative, per i valori etici, morali e dell'ambiente in cui viviamo.

La formula vincente che ha consentito a GMT Consulting di nascere e crescere pur in un periodo di congiuntura economica negativa, conquistando la fiducia di sempre più aziende di primo piano nel panorama nazionale e internazionale, è l'esperienza non solo tecnica, ma di carattere operativo, cioè da manager di impresa, che si unisce naturalmente a una proposta etica, di qualità, con soluzioni concrete "tagliate su misura" sul singolo Cliente.

Infatti, grazie ad una conoscenza approfondita delle esigenze reali di piccole, medie e grandi realtà di impresa italiane e multinazionali, maturata anche dal punto di vista interno, permette a GMT di distinguersi offrendo non semplicemente indicazioni teoriche, prive di reale valore aggiunto, bensì un supporto concreto, e soluzioni efficaci ed applicabili.

GMT Consulting ha adottato un Codice di Comportamento che rispecchia i valori in cui crediamo, e sulla base dei quali vogliamo offrire i nostri servizi alla clientela che ci ha riconosciuto la propria fiducia.

Onestà, Rispetto, Trasparenza, Integrità, sono i valori che ci guidano, con i quali forniamo i nostri servizi nel rispetto dei più rigorosi standard professionali, ricercando sempre la soluzione migliore per il cliente, in termini di qualità, efficienza, ed efficacia.

Per la nostra azienda gli asset più importanti sono il capitale umano, la qualità dei servizi offerti così come effettivamente percepita dai nostri clienti, la nostra reputazione sul mercato. Essi sono gli elementi essenziali per la creazione di valore aggiunto sostenibile nel tempo, e il Codice Etico rappresenta la nostra guida per una condotta professionalmente irreprensibile, ma anche uno strumento eccezionale di accrescimento per l'azienda e per le persone che vi lavorano.

Dott. Mauro Casarico

CEO GMT Consulting

A stylized handwritten signature in blue ink, corresponding to the name Dr. Mauro Casarico.

Premessa

Il Codice Etico è lo strumento aziendale di deontologia professionale, che esprime i valori di riferimento e i principi guida per tutti coloro che sono chiamati ad operare nell'ambito dell'Azienda. Esso deve essere sempre la base per l'applicazione corretta delle procedure interne e per l'assunzione delle decisioni, in tutte le attività lavorative quotidiane.

Per la creazione di valore aggiunto per i nostri clienti sostenibile nel tempo, il Codice Etico rappresenta la guida per l'esercizio di una condotta che sia non solo rispettosa delle Leggi, ma anche integra, e professionalmente irreprensibile. Esso tuttavia è anche uno strumento prezioso per l'accrescimento dell'Azienda e personale, per tutti coloro che, a vario titolo e ciascuno nel proprio ruolo vi lavorano, e sono quindi chiamati a rispettarlo.

Affinché il Codice sia realmente utile ed efficace, esso contiene anche le indicazioni su come comportarsi, in caso di dubbi sul pieno rispetto dello stesso.

I Valori e i principi guida

I valori guida nel nostro lavoro sono lealtà, correttezza e trasparenza, in base ad essi costruiamo le nostre relazioni professionali, ripagando la fiducia accordataci dai nostri Clienti.

- Ci impegniamo costantemente per l'alta qualità dei nostri servizi e la soddisfazione del Cliente, lavorando con obiettività e integrità.
- Basiamo la nostra organizzazione sulle persone, cui viene data fiducia, autonomia, possibilità di dare feedback, prospettive di crescita professionale e personale.
- Lavoriamo in un clima collaborativo e costruttivo, rispettando colleghi e collaboratori, ciascuno nel proprio ruolo
- Crediamo che l'esercizio della leadership debba partire innanzitutto attraverso l'esempio
- Comunichiamo in modo chiaro e trasparente, aperto al confronto, al nostro interno e verso l'esterno
- Rispettiamo l'ambiente e la comunità in cui viviamo, cui cerchiamo sempre di offrire il nostro contributo nel nostro lavoro

L' Organizzazione aziendale

GMT Consulting si impegna a:

- Lavorare sempre secondo gli standard di qualità, sicurezza, risk management aziendali
- Costruire e proteggere la reputazione aziendale, anche attraverso condotte individuali serie e responsabili
- Evidenziare il ruolo dei singoli nello sviluppo professionale
- Accettare ed eseguire incarichi professionali solo previa attenta verifica e selezione della clientela
- Impiegare le risorse e i beni disponibili responsabilmente

Le Risorse Umane

GMT Consulting si impegna a:

- Trattare ogni singola persona con dignità e rispetto
- Mettere a disposizione di ciascuno un ambiente di lavoro e strumenti adeguati
- Salvaguardare l'integrità fisica e morale di tutti i lavoratori, vigilando e perseguendo ogni comportamento potenzialmente lesivo o pericoloso
- Rispettare lo spazio personale e la riservatezza dei lavoratori
- Organizzare le attività ricercando il benessere organizzativo, e agevolando l'equilibrio dei singoli fra attività lavorativa e vita privata

Clienti, fornitori, concorrenti

GMT Consulting si impegna a:

- Fare impresa in modo etico e responsabile, applicando compiutamente leggi e contratti.
- Promuovere i propri servizi secondo i principi della concorrenza leale fra imprese
- Comportarsi con atteggiamento equo e corretto nei confronti di clienti, fornitori e concorrenti
- Offrire e richiedere servizi e prestazioni professionali di elevata qualità, conformi agli standard applicabili e agli accordi contrattuali
- Proteggere la riservatezza dei propri Clienti, trattando con il massimo scrupolo tutte le informazioni ricevute e apprese in ragione del rapporto professionale
- Prevenire condizionamenti e conflitti di interesse
- Rapportarsi con correttezza ed osservanza nei confronti della Pubblica Amministrazione e i soggetti Pubblici in generale

Comunità e Ambiente

GMT Consulting si impegna a:

- Lavorare con attenzione alle ricadute del proprio agire anche nei confronti della categoria dell'imprenditoria in generale, e della collettività
- Organizzare la propria attività tenendo sempre in considerazione le tematiche ambientali, ovvero applicando una politica ambientale attenta e scrupolosa
- Contribuire con solidarietà allo sviluppo e alla protezione dei beni collettivi

Il D.Lgs 231/2001, la responsabilità d'impresa

Il codice etico è uno degli elementi essenziali del Modelli di organizzazione, gestione e controllo dell'impresa, previsti dal D.lgs 231/2001, che ha stabilito e regolato la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche per determinati reati

Il principio generale fissato dalla normativa e che deve essere applicato da GMT Consulting, è che tutti i soggetti che operano alle dipendenze, o come collaboratori, dirigenti, fornitori, e comunque nell'interesse della società, agiscano secondo onestà lealtà e correttezza, nel rispetto delle normative interne ed esterne e delle direttive aziendali, evitando di porre in essere o favorire comportamenti che possano in qualsiasi modo realizzare le fattispecie di reato previste dal succitato Decreto.

Responsabilità dei Manager

Avere un ruolo di responsabilità in GMT Consulting significa innanzitutto dare esempio ai propri collaboratori, con comportamenti coerenti con i valori e principi di riferimento.

I Manager e tutti coloro che sono chiamati a svolgere funzioni di responsabilità, supervisione, coordinamento, devono quindi:

- Mettersi a disposizione e mostrare i comportamenti corretti fornendo l'esempio
- Rispondere adeguatamente alle domande poste in buona fede, e fornire spiegazioni riguardo comportamenti non conformi

- Promuovere in ogni azione la diffusione e il rispetto dei principi e dei valori aziendali
- Indicare obiettivi chiari e coerenti con i valori e principi guida aziendali
- Fornire ai collaboratori i mezzi adeguati e le informazioni necessarie

Le responsabilità individuali

Ogni singolo collaboratore di GMT Consulting è tenuto a conoscere e rispettare la normativa vigente, gli standard applicabili e i principi guida aziendali, che deve rispettare ed applicare secondo il proprio ruolo.

Tutti devono quindi:

- Rispettare il Codice Etico, sulla condotta dei singoli si fonda la reputazione dell'Azienda, di cui tutti sono responsabili
- Segnalare prontamente comportamenti di dubbia conformità al Codice, secondo quanto previsto nel paragrafo seguente
- Essere informati sulle normative e gli standard professionali ed aziendali applicabili nel proprio lavoro, tenersi aggiornati, partecipare ai programmi di formazione
- Confrontarsi e consultarsi con colleghi e responsabili in caso di dubbi, dallo scambio nasce valore e accrescimento per tutti

Dubbi, cosa fare

Qualora un collaboratore dovesse riscontrare una situazione di dubbia conformità alla normativa vigente interna o esterna, o al presente codice, è suo dovere segnalarla. Casi tipici possono essere ad esempio comportamenti o decisioni non chiari, per carenza di informazioni, complessità della materia.

Il naturale referente per confrontarsi e segnalare situazioni del genere è il proprio manager di riferimento, in alternativa è sempre possibile rivolgersi direttamente all'organo di amministrazione dell'Azienda.